

→ *empleabilidad*

El equipo humano es la principal seña de identidad de Clece. No en vano gestiona una de las plantillas más grandes del país, 71.429 trabajadores, y cuenta con un crecimiento medio anual de 4.000 puestos de trabajo, dato que resalta frente a la difícil situación del mercado laboral. El compromiso de Clece es promover el desarrollo profesional y personal de los trabajadores, la formación continua, la igualdad de oportunidades y la seguridad y salud en el entorno laboral.

Muchos de los empleados prestan servicios relacionados con el bienestar de las personas – como servicios sociales, servicios a mayores, niños, etc. – lo que hace que tengan un perfil muy singular, marcado por una especial sensibilidad y vocación de servicio. Una característica que convierte al equipo humano de Clece en una pieza fundamental de la responsabilidad social y el medio a través del cual se plasman los valores y el proyecto social de la compañía.

↳ *líneas de actuación*

Desarrollo profesional

Promover el desarrollo profesional y la formación de los trabajadores son elementos clave en la gestión de personas en Clece, ya que contribuye a la mejora de las habilidades de los empleados, aumenta su satisfacción y fomenta la atracción y retención del talento. El Plan de Formación de 2014 constató el creciente esfuerzo realizado en este ámbito, ya que los empleados tuvieron acceso a una mayor oferta formativa con un total de 1.988 cursos.

Igualdad de oportunidades

Clece tiene el firme compromiso de respetar y hacer respetar los derechos de los trabajadores. En esta línea, demuestra con acciones concretas su esfuerzo por prevenir y erradicar la discriminación por razón de género o cualquier otra causa.

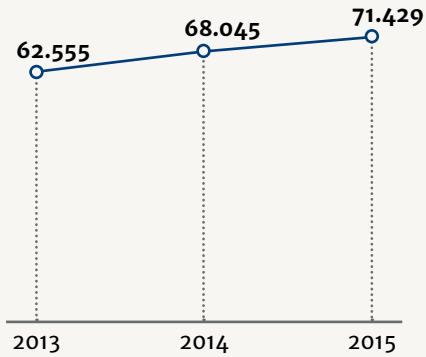
El compromiso con la igualdad entre hombres y mujeres se plasma en los Planes de Igualdad, tanto de Clece como de sus filiales, que incluyen ocho ejes de actuación y que son anualmente renovados. Un marco de referencia que, entre otras acciones, incluye protocolos de prevención del acoso laboral, sexual y por razón de género.

Seguridad laboral

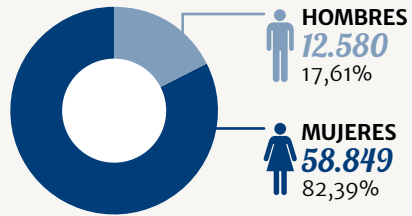
Cumpliendo con el objetivo de mejora continua de la seguridad y salud de los trabajadores, más allá del mero cumplimiento legal, Clece tiene implantado un manual de seguridad y salud que cumple los estándares establecidos por la certificación OHSAS 18001. Una certificación que fue renovada en 2014 por Clece y sus filiales; Talher, Grupo Integra, Clece Seguridad y Lireba Serveis Integrats, S.L. Además, amplió su alcance a Multiserveis Nduvant S.L., Zaintzen, S.A.U. y la UTE Servicios Hospital de Majadahonda Clece-Valoriza.

Por otro lado, en 2014 Clece destinó 142.707 horas lectivas a cursos de prevención de riesgos laborales.

EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA (DATOS A JUNIO)



PLANTILLAS POR SEXOS



DESARROLLO PROFESIONAL



MAPA DE EMPLEADOS POR REGIONES

