

→ *integración*

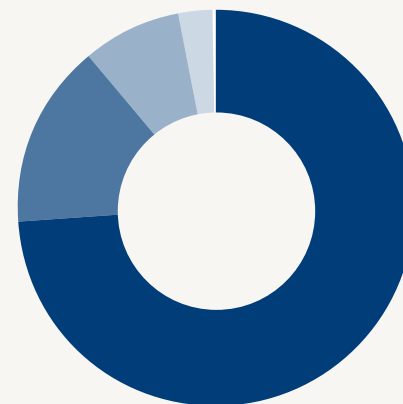
Hoy 6.256 trabajadores de Clece pertenecen a colectivos desfavorecidos, el 8,7% de la plantilla. Personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género, personas en riesgo de exclusión social, jóvenes desempleados y víctimas de terrorismo forman parte activa de la compañía y constituyen un ejemplo de orgullo y esfuerzo para todos los empleados.

Que la inclusión laboral de estos colectivos es una apuesta decidida de la compañía y el principal eje de actuación de su proyecto social queda patente por el crecimiento anual de los índices de integración. En el último año ha aumentado un 32% el número de personas de colectivos desfavorecidos que forman parte de la plantilla, siendo especialmente notable el aumento de mujeres víctimas de violencia de género, personas en riesgo de exclusión social y jóvenes desempleados.

Para llevar a cabo su proyecto, Clece colabora con más de 200 asociaciones, fundaciones, entidades sociales y organismos públicos, como fuentes de selección e inserción de colectivos desfavorecidos. Además, cuenta con un equipo de inserción laboral que prioriza la incorporación de estos colectivos, actuando como sensibilizador y fuente de conocimiento interno de cara a quienes son agentes de contratación dentro de la compañía.

Una política de inserción laboral que implica también una forma de entender la integración. Para Clece, la completa y eficaz inserción de estos trabajadores sólo se consigue desde la normalización. Esto significa valorar y tratar a las personas por sus cualidades y capacidades, y no porque tengan una determinada discapacidad o vivan una situación personal excepcional.

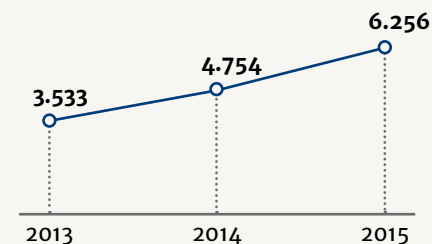
INTEGRACIÓN DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS



Discapacidad.....	4.636
Jóvenes en Desempleo	937
Riesgo de Exclusión Social...	501
Víctimas Violencia Género ...	178
Víctimas Terrorismo.....	4
TOTAL.....	6.256

EVOLUCIÓN DE PERSONAS DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS INTEGRADAS EN CLECE

(DATOS A JUNIO)





Inclusión & Empleo

El proyecto 'Inclusión & Empleo' es una iniciativa que busca favorecer el acceso a un puesto de trabajo a personas con discapacidad, personas víctimas de violencia de género y/o doméstica, personas en riesgo de exclusión social y jóvenes desempleados de larga duración. El objetivo es ofrecerles herramientas e información (general, legal, laboral, etc.) que les facilite su integración laboral, y sobre todo, ayudarles a encontrar una oportunidad para desarrollarse profesionalmente, ya sea en Clece o en otras empresas colaboradoras. Clece ha puesto en marcha la web www.inclusionyempleo.es, que incluye información de ayuda tanto para estas personas (derechos, ayudas, consejos, etc.) como para las empresas que se decidan a apostar por la integración.



Acuerdos de colaboración para el reclutamiento de colectivos desfavorecidos

Clece trabaja, de forma habitual, con más de 200 asociaciones, fundaciones y entidades sociales locales y nacionales como fuentes de selección de colectivos desfavorecidos. Destacan los acuerdos firmados con Cruz Roja para la inserción laboral de jóvenes y mujeres en dificultad social; con la Fundación Randstad y con la Fundación La Caixa para favorecer el acceso al mundo laboral de personas en riesgo de exclusión social.



Acuerdos con administraciones para la inserción laboral

Con el fin de facilitar el acceso al empleo de colectivos vulnerables, Clece cuenta con distintos acuerdos firmados con administraciones locales, regionales y estatales. En el último año destaca el acuerdo firmado con el Cabildo de Lanzarote, gracias al cual desempleados de larga duración o que pertenecían a núcleos familiares con todos sus miembros en paro fueron contratados por Talher, empresa filial de Clece, para la limpieza del litoral de esta isla canaria. También gracias al programa 'Valencia Inserta', promovido por el Ayuntamiento de Valencia, se facilitó el acceso al empleo de mujeres en riesgo de exclusión social, algunas de ellas víctimas de violencia de género.