

<i>Carta del presidente</i> .....	5
<i>Nuestro compromiso social</i> .....	7
<i>Clece Social. 4 ejes de actuación</i> .....	11
<i>Trabajando con y por los más vulnerables</i> .....	23
<i>Premios y eventos</i> .....	45





**CRISTÓBAL VALDERAS ALVARADO**  
PRESIDENTE EJECUTIVO  
CLECE



## *Cerrando círculos*

Más allá de definiciones corporativas, a mí me gusta resumir de manera sencilla qué es Clece: somos personas para personas.

Somos más de 71.000 personas, lo que nos convierte en la tercera empresa privada más grande de España por número de empleados. Procedemos de múltiples disciplinas profesionales: limpiadores, ingenieros, psicólogos, enfermeros, fisioterapeutas, trabajadores sociales, terapeutas ocupacionales, jardineros, nutricionistas, monitores, etc, y ocupamos puestos de muy variada cualificación... incluso directivos. Somos un gran equipo multidisciplinar que cada día atiende a millones de personas en residencias, escuelas, hospitales, centros de día, casas de acogida, etc.

El desarrollo de actividades tan diversas y tan unidas a la sociedad nos permite conocer, vivir y entender las situaciones y problemas reales de cada colectivo: mayores, niños, mujeres víctimas de violencia de género, personas con discapacidad, etc. Ese trato diario con ellas nos permite desarrollar una sensibilidad y un compromiso social que está latente en todos los trabajadores que formamos parte de Clece.

A diario, en nuestra actividad, nos encontramos con personas a las que denominamos “círculos abiertos”, es decir, aquellas cuyas vidas se encuentran estancadas en una situación precaria y aparentemente sin vía de solución. Personas que necesitan un último impulso para salir adelante.

Si unimos esta sensibilidad adquirida por la experiencia diaria y nuestra capacidad y determinación para actuar, conseguimos cerrar círculos, ofreciéndoles, según el colectivo, una oportunidad de trabajar en nuestra compañía o, simplemente, una mejor calidad de vida al aplicar terapias innovadoras que ayuden a hacer su día a día más sencillo.

Pero no nos quedamos sólo aquí. Queremos sensibilizar también a la sociedad de la situación de estos colectivos, para que entiendan los problemas y barreras que afrontan.

Esta apasionante labor no sería posible si no integramos la sostenibilidad social con la económica. De nuestra actividad, de nuestros recursos, de nuestro esfuerzo y también de una creciente y cada vez más consistente colaboración con la Administración Pública y otras organizaciones de calado social, depende que podamos seguir cerrando círculos.

Gracias a todos.



# Nuestro compromiso social

## Una empresa social

El compromiso social está en el ADN de Clece, es parte misma de su esencia. Un compromiso que se apoya en la propia cultura corporativa de la compañía centrada en la atención y preocupación por las personas con las que día a día interactúa, ya sea en el entorno laboral o en el personal. Y en una compañía donde el capital humano lo es todo – más de 71 .000 empleados que atienden cada año a más de un millón de personas– el foco de su compromiso no podía ser otro que las personas, sobre todo aquellas más desfavorecidas.

En los últimos años, Clece ha trabajado en la sistematización y ampliación del alcance de este compromiso, hasta construir un proyecto social sólido, fuertemente apoyado desde la dirección –que participa activamente– y dotado de más recursos humanos y económicos con el fin de lograr la completa y total identificación de toda la plantilla y alcanzar los objetivos de integración y de concienciación social marcados.

Esta filosofía, y consecuente esfuerzo, que ha tenido como fruto el aumento exponencial de los índices de inserción laboral de colectivos desfavorecidos en los últimos años y la puesta en marcha de nuevas acciones de sensibilización, es posible gracias a la sostenibilidad del propio proyecto empresarial. Sólo una gestión eficaz del negocio y el crecimiento sostenido –algo que la compañía ha logrado en los últimos 16 años– permitirá a su vez seguir invirtiendo y desarrollando una política social sólida y de largo plazo.

# → *compromiso social*



## *Colectivos vulnerables*

- ✓ Impulsar la integración y la normalidad en el desarrollo profesional, personal y social de las personas.
- ✓ Generar las oportunidades de inserción laboral en un entorno económico y profesional complicado.
- ✓ Proporcionar una fuente de ingresos alternativa a ayudas y subsidios.
- ✓ Ofrecer un entorno que favorezca el sentimiento de pertenencia y autoestima.



## *Empleados*

- ✓ Mantener un ambiente laboral regido por la ética profesional, el reconocimiento del esfuerzo y la calidad humana que favorezca el desarrollo profesional y personal.
- ✓ Fomentar la diversidad en la plantilla, entendiendo Clece como la suma de individuos muy diferentes en usos y costumbres, habilidades personales, así como en diversos factores demográficos, culturales y sociales.





## *Cientes*

- ✓ Fomentar su participación activa en el proyecto de integración de colectivos desfavorecidos.
- ✓ Ayudar a desarrollar, junto a las administraciones, servicios sociales cada vez más amplios, eficientes y de calidad.
- ✓ Desarrollar actividades que complementen los servicios contratados siendo un valor añadido para el usuario.
- ✓ Fomentar la excelencia en el servicio para alcanzar los máximos índices de satisfacción en el cliente.



## *Usuarios*

- ✓ Mejorar la calidad de vida y el desarrollo personal de los usuarios.
- ✓ Trabajar por el reconocimiento social de las personas mayores.
- ✓ Impulsar acciones solidarias y de interrelación entre colectivos a los que atendemos.
- ✓ Desarrollar proyectos de sensibilización y educación que fomenten valores sociales como el respeto y la solidaridad.



## *Medio Ambiente*

- ✓ Promover la eficiencia energética como solución sostenible tanto económica como medioambientalmente.
- ✓ Desarrollar y gestionar proyectos que ayuden a reducir las emisiones de CO2 a la atmósfera.
- ✓ Impulsar acciones de concienciación medioambiental entre los usuarios de los servicios que prestamos.
- ✓ Crear e implantar programas de educación ambiental en las escuelas y para la ciudadanía.





# Comprometidos con las personas

## E·social

Clece Social es el proyecto social de Clece. La expresión de su compromiso con las personas. Un compromiso entendido no como un deber de la compañía o una estrategia diseñada de responsabilidad social, sino como algo inherente a su origen y desarrollo.

Clece Social vertebró su actividad a partir de 4 ejes de actuación: Empleabilidad, Integración, Sensibilización y Cuidado de personas. Las distintas actuaciones que lleva a cabo la compañía se enmarcan en estos ejes y buscan aportar beneficios directos e indirectos a diferentes colectivos.

## 4 ejes de actuación



### EMPLEABILIDAD

El objetivo de Clece es promover el mantenimiento del empleo, favoreciendo la posibilidad de que las personas puedan acceder a un puesto de trabajo y buscando su desarrollo profesional y personal.



### INTEGRACIÓN

Fomentar la igualdad de oportunidades a través de la integración de personas de colectivos desfavorecidos, principalmente personas con discapacidad, personas en riesgo de exclusión social, mujeres que sufren violencia de género, víctimas de terrorismo y jóvenes desempleados.



### SENSIBILIZACIÓN

Concienciar a la población de la realidad y situación que viven los colectivos más vulnerables de la sociedad.



### CUIDADO DE PERSONAS

Más allá de su actividad, Clece está comprometida con la mejora de la calidad de vida y la completa integración social de los usuarios de los servicios, principalmente personas mayores y niños en dificultades.

# → *empleabilidad*

El equipo humano es la principal seña de identidad de Clece. No en vano gestiona una de las plantillas más grandes del país, 71.429 trabajadores, y cuenta con un crecimiento medio anual de 4.000 puestos de trabajo, dato que resalta frente a la difícil situación del mercado laboral. El compromiso de Clece es promover el desarrollo profesional y personal de los trabajadores, la formación continua, la igualdad de oportunidades y la seguridad y salud en el entorno laboral.

Muchos de los empleados prestan servicios relacionados con el bienestar de las personas – como servicios sociales, servicios a mayores, niños, etc. – lo que hace que tengan un perfil muy singular, marcado por una especial sensibilidad y vocación de servicio. Una característica que convierte al equipo humano de Clece en una pieza fundamental de la responsabilidad social y el medio a través del cual se plasman los valores y el proyecto social de la compañía.

## ↳ *líneas de actuación*

### ***Desarrollo profesional***

Promover el desarrollo profesional y la formación de los trabajadores son elementos clave en la gestión de personas en Clece, ya que contribuye a la mejora de las habilidades de los empleados, aumenta su satisfacción y fomenta la atracción y retención del talento. El Plan de Formación de 2014 constató el creciente esfuerzo realizado en este ámbito, ya que los empleados tuvieron acceso a una mayor oferta formativa con un total de 1.988 cursos.

### ***Igualdad de oportunidades***

Clece tiene el firme compromiso de respetar y hacer respetar los derechos de los trabajadores. En esta línea, demuestra con acciones concretas su esfuerzo por prevenir y erradicar la discriminación por razón de género o cualquier otra causa.

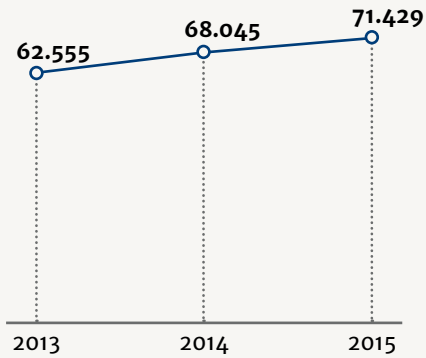
El compromiso con la igualdad entre hombres y mujeres se plasma en los Planes de Igualdad, tanto de Clece como de sus filiales, que incluyen ocho ejes de actuación y que son anualmente renovados. Un marco de referencia que, entre otras acciones, incluye protocolos de prevención del acoso laboral, sexual y por razón de género.

### ***Seguridad laboral***

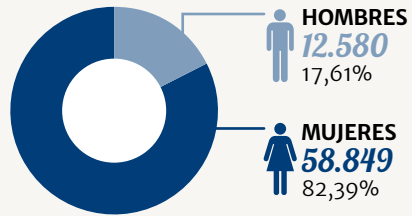
Cumpliendo con el objetivo de mejora continua de la seguridad y salud de los trabajadores, más allá del mero cumplimiento legal, Clece tiene implantado un manual de seguridad y salud que cumple los estándares establecidos por la certificación OHSAS 18001. Una certificación que fue renovada en 2014 por Clece y sus filiales; Talher, Grupo Integra, Clece Seguridad y Lireba Serveis Integrats, S.L. Además, amplió su alcance a Multiserveis Ndvant S.L., Zaintzen, S.A.U. y la UTE Servicios Hospital de Majadahonda Clece-Valoriza.

Por otro lado, en 2014 Clece destinó 142.707 horas lectivas a cursos de prevención de riesgos laborales.

### EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA (DATOS A JUNIO)



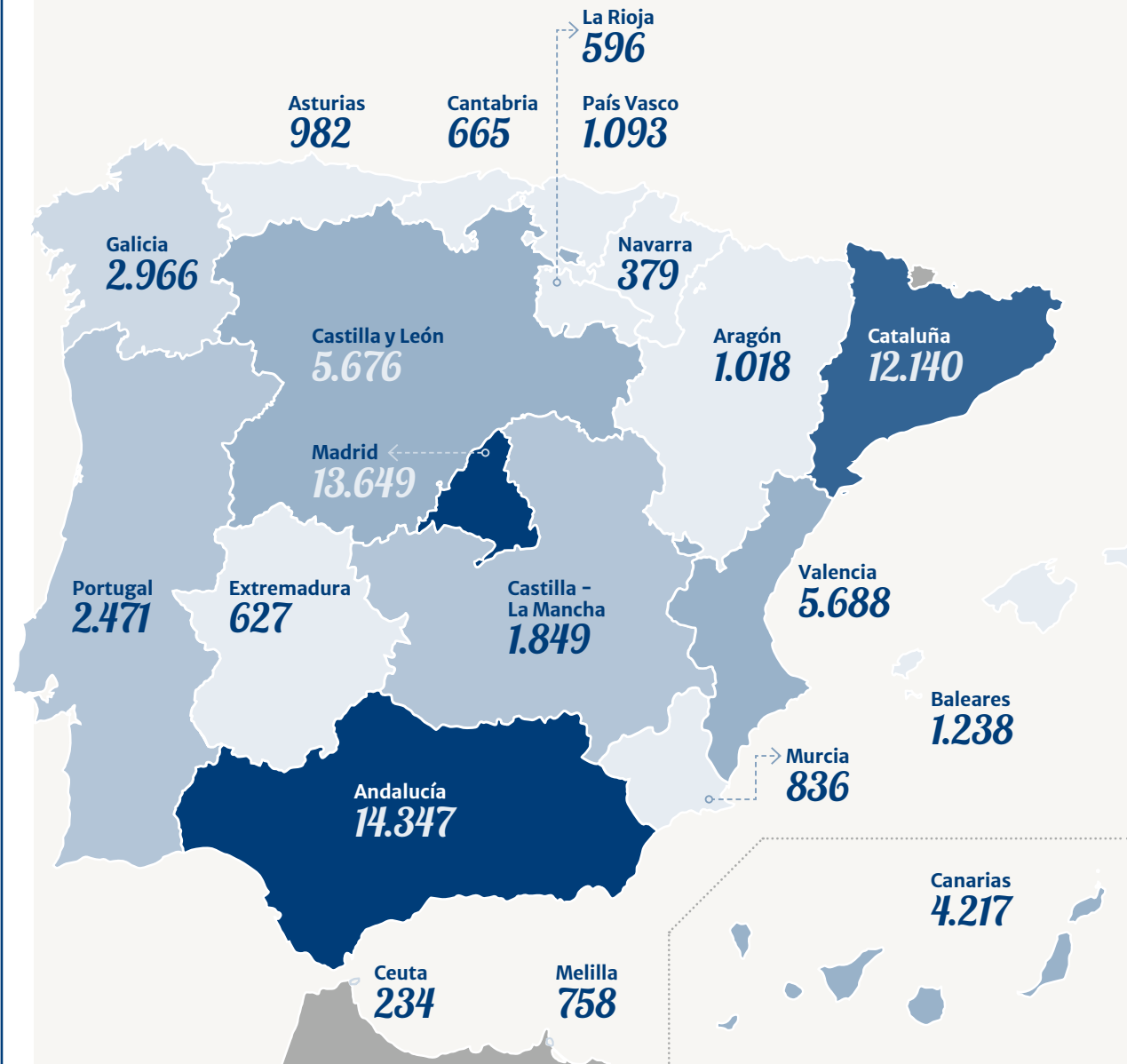
### PLANTILLAS POR SEXOS



### DESARROLLO PROFESIONAL



### MAPA DE EMPLEADOS POR REGIONES



# → *integración*

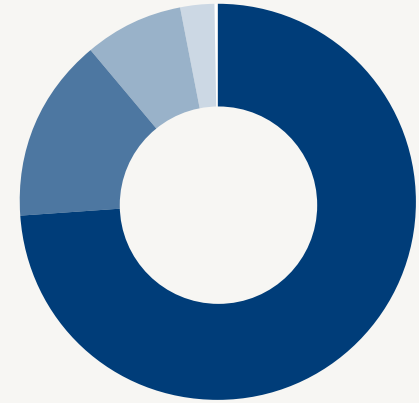
Hoy 6.256 trabajadores de Clece pertenecen a colectivos desfavorecidos, el 8,7% de la plantilla. Personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género, personas en riesgo de exclusión social, jóvenes desempleados y víctimas de terrorismo forman parte activa de la compañía y constituyen un ejemplo de orgullo y esfuerzo para todos los empleados.

Que la inclusión laboral de estos colectivos es una apuesta decidida de la compañía y el principal eje de actuación de su proyecto social queda patente por el crecimiento anual de los índices de integración. En el último año ha aumentado un 32% el número de personas de colectivos desfavorecidos que forman parte de la plantilla, siendo especialmente notable el aumento de mujeres víctimas de violencia de género, personas en riesgo de exclusión social y jóvenes desempleados.

Para llevar a cabo su proyecto, Clece colabora con más de 200 asociaciones, fundaciones, entidades sociales y organismos públicos, como fuentes de selección e inserción de colectivos desfavorecidos. Además, cuenta con un equipo de inserción laboral que prioriza la incorporación de estos colectivos, actuando como sensibilizador y fuente de conocimiento interno de cara a quienes son agentes de contratación dentro de la compañía.

Una política de inserción laboral que implica también una forma de entender la integración. Para Clece, la completa y eficaz inserción de estos trabajadores sólo se consigue desde la normalización. Esto significa valorar y tratar a las personas por sus cualidades y capacidades, y no porque tengan una determinada discapacidad o vivan una situación personal excepcional.

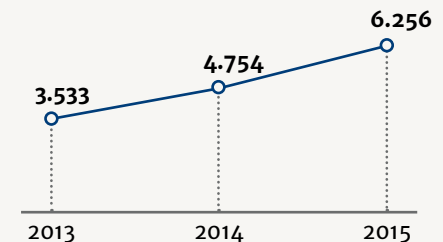
## INTEGRACIÓN DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS



Discapacidad.....	4.636
Jóvenes en Desempleo .....	937
Riesgo de Exclusión Social...	501
Víctimas Violencia Género ...	178
Víctimas Terrorismo.....	4
<b>TOTAL.....</b>	<b>6.256</b>

## EVOLUCIÓN DE PERSONAS DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS INTEGRADAS EN CLECE

(DATOS A JUNIO)







### ***Inclusión & Empleo***

El proyecto 'Inclusión & Empleo' es una iniciativa que busca favorecer el acceso a un puesto de trabajo a personas con discapacidad, personas víctimas de violencia de género y/o doméstica, personas en riesgo de exclusión social y jóvenes desempleados de larga duración. El objetivo es ofrecerles herramientas e información (general, legal, laboral, etc.) que les facilite su integración laboral, y sobre todo, ayudarles a encontrar una oportunidad para desarrollarse profesionalmente, ya sea en Clece o en otras empresas colaboradoras. Clece ha puesto en marcha la web [www.inclusionyempleo.es](http://www.inclusionyempleo.es), que incluye información de ayuda tanto para estas personas (derechos, ayudas, consejos, etc.) como para las empresas que se decidan a apostar por la integración.



### ***Acuerdos de colaboración para el reclutamiento de colectivos desfavorecidos***

Clece trabaja, de forma habitual, con más de 200 asociaciones, fundaciones y entidades sociales locales y nacionales como fuentes de selección de colectivos desfavorecidos. Destacan los acuerdos firmados con Cruz Roja para la inserción laboral de jóvenes y mujeres en dificultad social; con la Fundación Randstad y con la Fundación La Caixa para favorecer el acceso al mundo laboral de personas en riesgo de exclusión social.



### ***Acuerdos con administraciones para la inserción laboral***

Con el fin de facilitar el acceso al empleo de colectivos vulnerables, Clece cuenta con distintos acuerdos firmados con administraciones locales, regionales y estatales. En el último año destaca el acuerdo firmado con el Cabildo de Lanzarote, gracias al cual desempleados de larga duración o que pertenecían a núcleos familiares con todos sus miembros en paro fueron contratados por Talher, empresa filial de Clece, para la limpieza del litoral de esta isla canaria. También gracias al programa 'Valencia Inserta', promovido por el Ayuntamiento de Valencia, se facilitó el acceso al empleo de mujeres en riesgo de exclusión social, algunas de ellas víctimas de violencia de género.

# → *sensibilización*

## ↳ *líneas de actuación*

“Lo que no se conoce no existe”. Bajo esta visión, Clece no sólo busca dar una oportunidad laboral a colectivos desfavorecidos sino también promover, organizar y patrocinar acciones para hacer visibles los problemas que afrontan personas con discapacidad, mujeres que sufren violencia de género y personas en riesgo de exclusión social. El objetivo es concienciar a la sociedad de la realidad y de la situación que viven estas personas e implicar a empresas, administraciones y otras organizaciones.

Clece realiza también diferentes actuaciones de sensibilización sobre cuestiones de interés relacionadas con los mayores y la infancia como encuentros intergeneracionales, campañas informativas o actividades con familiares y cuidadores, entre otros. También se promueven desde las escuelas infantiles y residencias gestionadas por Clece acciones solidarias como la recogida de tapones o compras solidarias.

### *Premios Compromiso*

Con el objetivo de apoyar la labor de entidades sociales y organizaciones sin ánimo de lucro, Clece ha creado y organizado los Premios Compromiso para reconocer los mejores proyectos, a escala regional, en temas relacionados con la ayuda a personas mayores, integración de personas con discapacidad, mujeres que sufren violencia de género y personas en riesgo de exclusión social.

En su primera edición, cuya gala se celebró el 2 de marzo y que tuvo como ámbito la Comunidad de Madrid, el jurado otorgó cuatro premios, uno por cada categoría. Los proyectos ganadores fueron los presentados por la asociaciones Dedines (categoría de discapacidad), Victoria (categoría de mujeres víctimas de violencia de género), Línea 10 (categoría de exclusión social) y la Fundación Vianorte-Laguna (categoría personas mayores).



Cuatro asociaciones sin ánimo de lucro de Madrid fueron galardonadas en los Premios Compromiso.



## *Foros por la Integración*

Con el objetivo de poner en relieve las dificultades de acceso al empleo que afrontan diferentes colectivos, Clece organiza en distintas ciudades españolas foros de debate que reúnen a los agentes implicados (administración pública, entidades sociales, empresas y personas vulnerables) y que buscan concienciar a empleados, clientes y a otros públicos objetivos de la compañía.

Tras el I Foro-Coloquio “Clece por la Integración: barreras a la contratación de personas con discapacidad”, que tuvo lugar en los Teatros del Canal, en Madrid, Clece organizó en Valencia el II Foro centrado en las mujeres víctimas de violencia de género. A través de estos foros no sólo se busca encontrar soluciones sino también entender la situación que viven estas personas gracias a sus propios testimonios.





## Web Clece Social

La mejor forma de concienciar es a través de las historias y testimonios de empleados de Clece y de beneficiarios de los servicios que prestan y que pertenecen a colectivos vulnerables. Hombres y mujeres con historias increíbles de superación, de éxito, que son un ejemplo de que siempre puede haber una segunda oportunidad. La web [www.clecesocial.es](http://www.clecesocial.es) recoge estas historias y otras iniciativas sociales con las que se busca concienciar a la sociedad sobre los problemas de estos colectivos y ser una ventana de esperanza para personas que viven situaciones similares.



## Colaboración con entidades públicas

La adhesión y participación en iniciativas públicas de concienciación promovidas por organismos públicos es otra de las líneas de actuación de la compañía. En materia de violencia de género, Clece pertenece a la red de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género y participa anualmente en la carrera 'Hay Salida', iniciativa promovida por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, que persigue concienciar a la población sobre esta lacra social. Además, recientemente y en colaboración con el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, Clece fue la empresa elegida para presentar su modelo de integración de mujeres víctimas de violencia de género en la ONU dentro de la jornada "Más que un empleo, el trabajo rompe el ciclo de la violencia de género".

# → *cuidado de personas*

## ↳ *líneas de actuación*

Clece realiza distintas actuaciones sociales que van más allá de la prestación del servicio comprometido con la administración correspondiente. El objetivo es mejorar la calidad de vida de los usuarios, favoreciendo su desarrollo e integración social. Un compromiso que parte muchas veces de la iniciativa propia y dedicación desinteresada de nuestros empleados.

Son diversas las iniciativas llevadas a cabo en este sentido, desde acciones de sensibilización, como encuentros intergeneracionales o jornadas con familiares; investigación y desarrollo de terapias innovadoras y de bienestar; iniciativas de integración como actividades lúdicas y culturales con personas mayores; o acciones solidarias como campañas de recogida de ropa y juguetes para ayudar a niños desfavorecidos.



### ***Encuentros intergeneracionales***

Entre sus actividades de apoyo a los servicios sociales que ofrece a personas mayores, a través de sus residencias, Clece organiza encuentros intergeneracionales de dichos mayores con niños de las escuelas infantiles que también gestiona y, en otras ocasiones, con adolescentes de institutos de secundaria. Además de contribuir a mejorar las relaciones interpersonales entre las distintas generaciones, las actividades que se realizan en estos encuentros ayudan a la estimulación cognitiva y a la destreza motriz de los mayores, así como a potenciar la educación en valores de los más pequeños.



## *Terapias innovadoras*

Dentro de los servicios que presta, Clece realiza una continua labor de investigación para ofrecer soluciones terapéuticas innovadoras y de vanguardia, que persiguen dar la mejor cobertura a las necesidades sanitarias, sociales y culturales de esos colectivos.

Terapias con animales, programas de musicoterapia y actividades como horticultura y Tai Chi dirigidas a personas mayores tanto usuarias del Servicio de Ayuda a Domicilio como de centros de día y residencias, contribuyen a un envejecimiento activo y saludable. Por su parte, la realización de programas de manualidades, la hidroterapia o la organización de actividades deportivas para personas con discapacidad, ayuda a este colectivo a mejorar su capacidad funcional y física, a fomentar sus relaciones interpersonales, así como a aumentar su autoestima.







# *Trabajando con y por los más vulnerables*

En España existen millones de personas en situación de vulnerabilidad cuya difícil realidad se ha visto agravada en los últimos años como consecuencia de la crisis. Para apoyar a estos colectivos, Clece impulsa su integración social y promueve iniciativas de sensibilización para dar a conocer la realidad que viven.

# → personas con discapacidad

Clece cuenta con 4.636 personas con discapacidad en su plantilla, lo que supone el 6% del total de empleados, un porcentaje muy superior a la media de las empresas españolas.

Además de apostar por la integración laboral de este colectivo y dentro de la actividad de gestión de centros asistenciales para personas con discapacidad de titularidad pública, Clece desarrolla distintas iniciativas que persiguen el tratamiento y sociabilización de las personas a las que asiste, mejorando su integración social, bienestar y calidad de vida.

## SITUACIÓN DE LA DISCAPACIDAD EN ESPAÑA

Hay **1,4 millones** de personas discapacitadas en edad laboral

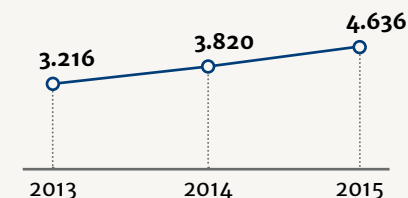
Lo que supone el **4,7%** de la población en edad laboral

La tasa de paro de las personas con discapacidad es del **35%**

**9 puntos** por encima que el de la población sin discapacidad

FUENTE: INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA 2014

## EVOLUCIÓN INTEGRACIÓN PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CLECE (DATOS A JUNIO)





### *Afición incondicional*

En el Centro Ocupacional Residencia para Personas con Discapacidad Intelectual de Colmenar de Oreja (Madrid) se trabaja día a día con personas que, no por tener una discapacidad, dejan de tener ilusiones. Desde el centro, en el que se trabaja en programas terapéuticos con el fin de evitar la pérdida de capacidades de sus usuarios, se quiso ayudar a cumplir uno de sus sueños: ir al Estadio Santiago Bernabéu a ver un partido del Real Madrid. Una actividad que ayudó a salir de la rutina diaria y contribuyó a mejorar su autoestima y a sentirse más integrados en la sociedad; y que supuso también un día inolvidable para todos ellos, viendo y animando a los jugadores de su equipo y pudiendo saludar personalmente al presidente de la entidad madridista.

### ***Una superación con mucho arte***

Fue a través de la Fundación Síndrome de Down como Manuel llegó a Clece para hacer unas prácticas de tres meses en el Servicio de Ayuda a Domicilio de Córdoba gestionado por la compañía. Gracias a su esfuerzo y perseverancia consiguió un contrato como administrativo. Hoy, Manuel se encarga del archivo y atiende tanto la recepción como a los usuarios del servicio.

Alcanzado su primer objetivo y totalmente integrado, su sueño era compaginarlo con su gran pasión: el cante flamenco, afición que le inculcó su padre desde que era pequeño. No dudó en acudir a un logopeda que le ayudase con la vocalización y después de un año de esfuerzo logró actuar en público e incluso compartir escenario con grandes artistas como Miguel Poveda o Pasión Vega.

La recomendación de Manuel para personas que, como él, viven situaciones complicadas, es que “no decaigan y luchen, porque todo es posible”.





### ***“Además de trabajar, estoy haciendo cosas buenas por las personas a las que atiendo”***

Víctor tiene 33 años y es neuropsicólogo de profesión. Trabaja desde hace seis años en el Centro de Alzheimer Fundación Reina Sofía de Madrid, donde atiende a personas dependientes, a sus familiares y a los profesionales que les asisten, ayudándoles a lidiar con sus problemas. Víctor también sufre una discapacidad, por lo que su situación hace que empatice mejor con sus pacientes.

En su día, Víctor fue contratado por sus capacidades, como cualquier otro empleado, y se siente especialmente orgulloso de su puesto. “Como mi discapacidad es de nacimiento, realmente nunca lo he visto como una historia de superación, tan sólo como una característica más de mi persona, como el que es más alto, más delgado o más bajo”, explica Víctor. “Trabajo con mayores, discapacitados intelectuales, con un montón de colectivos. Al final das dignidad a las personas: tanto a las que trabajamos en este sector como a las que tratamos”.



# → mujeres víctimas de violencia de género

Según la Macroencuesta de Violencia contra la Mujer 2015, realizada por el Ministerio de Sanidad, un 12,5% de las mujeres mayores de 16 años residentes en España han sufrido violencia física o sexual de sus parejas o exparejas a lo largo de su vida. Para muchas de ellas supone además una verdadera situación de aislamiento personal. Proporcionarles una oportunidad laboral, lejos de su entorno, donde desarrollar y formar una nueva vida es, en muchos casos, una salida al problema.

Luchar contra esta lacra y ofrecer una salida a las personas que la sufren es una tarea de todos, no sólo de la administración o de asociaciones sino también de la sociedad civil y las empresas. Comprometida con esta visión, Clece apoya a las mujeres víctimas de violencia de género facilitándoles su inserción laboral, y ayudándoles así a recuperar su autoestima, autonomía personal e independencia. Clece cuenta en su plantilla con 178 mujeres víctimas de violencia de género, lo que supone un 40% más que en el mismo periodo del año anterior.

En línea con el apoyo a su inserción laboral, Clece también participa en distintas iniciativas dirigidas a la sensibilización y concienciación sobre este problema. Así en 2014 organizó el II Foro Clece por la integración 'Hay Salida a la violencia de género'; participó en la carrera 'Hay Salida'; forma parte de la red de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género; y recientemente fue invitada por la ONU para presentar su modelo de integración de mujeres víctimas de violencia de género.

## SITUACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN ESPAÑA

### 12,5%

de las mujeres mayores de 16 años han sufrido violencia alguna vez

### 7 de cada 10

víctimas de violencia de género nunca lo han denunciado

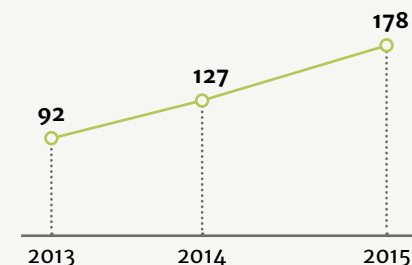
Las denuncias por violencia de género aumentaron un

### 1,5%

en 2014 tras cinco años de caídas.

FUENTE: MACROENCUESTA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER 2015, REALIZADA POR EL MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD

## EVOLUCIÓN INTEGRACIÓN VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN CLECE (DATOS A JUNIO)





### *Premio a la solidaridad con las víctimas*

La historia de Marta Guerrero, trabajadora de Clece, es sinónimo de superación y entereza. Su dura experiencia al sufrir violencia de género, junto a la ayuda posterior que recibió en el Centro de Protección de la Mujer de Valencia, gestionado por Clece, le empujaron a ayudar a otras mujeres que han pasado por una experiencia similar a la suya. Y por esta importante labor social de concienciación y apoyo a estas mujeres, ha recibido la Orden del Mérito Civil de manos del Rey Felipe VI en 2015.

En esta labor, Marta ha colaborado junto a la Policía Local de Valencia en dos proyectos europeos en los que mujeres que han sido víctimas de violencia de género o que todavía sufren esta situación, comparten su experiencia, aportando posibles soluciones a diferentes situaciones que se les puedan plantear. “Cuando compartes tus experiencias en grupo, ayudas a que la mujer que escucha vea que hay una salida a todo”, explica.

### *Es posible*

Cuando charlas con Ana y conoces su historia, hay muchas cosas que te impactan. Sin duda su capacidad para aguantar más de 10 años sufriendo abusos ella y sus hijos, pero lo que sorprende es su fortaleza, su determinación y, sobre todo, su sonrisa.

Después de mucho tiempo, Ana consiguió reunir la fuerza necesaria para huir a casa de su madre. Consiguió que se dictase una orden de alejamiento del agresor y recibió apoyo jurídico y psicológico en una asociación de víctimas. Lo que le dio un nuevo impulso fue el trabajo que consiguió en Clece. Esto le permitió poder dejar la casa materna y construir un nuevo hogar para sus hijos. Gracias a la estabilidad laboral y a su espíritu de superación, Ana afronta hoy el futuro con optimismo e ilusión, y uno de sus mayores deseos es que su hijo acabe la carrera de Derecho.





### *“Un día te levantas y te dices: ya no puedo más”*

“Tuve que salir con mi hija de donde yo vivía. Allí estaba con un teléfono con GPS porque mi ex pareja no podía estar a menos de 200 metros de mí y él se lo saltaba”. Mari Carmen cuenta su crudo relato como víctima de violencia de género y cómo, gracias a su trabajo en Clece, consiguió superar sus miedos y rehacer su vida. Se lo pensó durante 29 años pero tras múltiples amenazas decidió dar carpetazo, huir y empezar de nuevo.

Desde hace cinco años trabaja en el comedor de un centro de mayores gestionado por Clece, donde ha vuelto a sonreír. “Vine sin ninguna ilusión, muy triste, pero luego ves que te valoran en el trabajo, que estás a gusto, y se te pasa la pena”, señala.

“Si no llega a ser por la empresa yo no sé qué habría pasado conmigo, yo creo que habría sido una más en la lista de víctimas”, añade Mari Carmen emocionada. “Me ha cambiado todo, me he hecho fuerte, muy feliz, he llegado a rehacer mi vida y veo a mi hija feliz”, añade.

# → *personas en riesgo de exclusión social*

Más de 13 millones de españoles están expuestos a la exclusión social. El desempleo, el nivel educativo, la dificultad de acceso a una vivienda, los bajos ingresos, el abandono de un centro asistencial o penitenciario o un problema de adicción son algunos de los detonantes de una situación de exclusión social. La inserción en el mercado de trabajo es una de las vías más efectivas para afrontar estos problemas.

Conscientes de esta problemática, Clece apuesta por un mercado laboral más inclusivo. Hoy ya son 501 empleados provenientes de este colectivo los que trabajan de forma activa en la compañía, más del doble que el año pasado y seis veces más que en 2013.

Más allá de la integración laboral, la compañía colabora con distintas asociaciones, fundaciones y administraciones, con el objetivo de fomentar el empleo de mujeres desempleadas, personas drogodependientes o expresidarios, entre otros. Asimismo, Clece desarrolla a nivel local actuaciones solidarias a favor de las personas en riesgo de exclusión social como donaciones y campañas de recogida de alimentos y artículos de primera necesidad.

## SITUACIÓN DE LA EXCLUSIÓN SOCIAL EN ESPAÑA

**27,3%**

de la población de España

**1,3 millones**

de personas más que en 2009

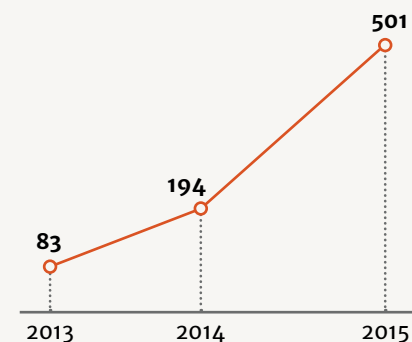
**2 puntos**

más que la tasa AROPE media de Europa

FUENTE: INFORME SOBRE EL ESTADO DE LA POBREZA EN ESPAÑA (EAPN - ESPAÑA)

## EVOLUCIÓN INTEGRACIÓN LABORAL PERSONAS EN EXCLUSIÓN SOCIAL EN CLECE

(DATOS A JUNIO)







## *Cuando el único futuro es emigrar*

Harouna es un chico senegalés que a los 15 años decide cruzar África y subirse a una patera en busca de una vida de oportunidades en España. Una aventura llena de peligros que le costó 15 días.

Tras pasar por innumerables centros de menores y casas de acogida recala en la casa “Campo Madre de Dios” que gestiona Clece en Córdoba y donde se le ayuda a trazar un proyecto de vida, formándole para el mercado laboral y enseñándole habilidades para su integración en la sociedad (gestionar su dinero, conseguir subvenciones, etc.). Y justo cuando se iba a acabar el periodo máximo de acogida en el centro llega su oportunidad: un trabajo en una de las empresas de Clece dedicada a servicios medioambientales, Talher.

Con sus primeros ingresos alquila un piso compartido y en 2015, 7 años después de iniciar su aventura, logra por primera vez volver de visita a su país. Y como dice a su vuelta con una sonrisa: “Esta vez solo he tardado 4 horas y media en llegar a España”.

### *Lola recupera su vida*

La historia de Lola es una de esas historias con final feliz. Cuando Lola llegó a la casa de acogida “Campo Madre de Dios”, gestionada por Clece, su situación era muy complicada.

Allí, tras superar un problema de drogodependencia, se trabajó con ella para trazar un itinerario individualizado con el objetivo de conseguir un trabajo, la mejor forma de volver a integrarse en la sociedad.

Poco a poco, y con la ayuda de los especialistas del centro, Lola logró ir superando sus problemas. Además, conseguir un empleo como auxiliar de Ayuda a Domicilio en Clece, le proporcionó la independencia y autonomía necesaria para dar el paso y recuperar la relación con su familia y amigos.

Hoy en día, Lola ha encontrado su sitio y ha vuelto a ser ella. Su experiencia vital es un ejemplo de cómo se puede salir de la exclusión con los recursos adecuados.





### *Volver a empezar*

El caso de Raúl es un verdadero ejemplo de superación y fuerza de voluntad. “Pasé por una serie de dificultades que no supe afrontar, con lo que me refugié en la droga”, explica. Pero su adicción a las drogas durante doce años no pudo con él y reunió las ganas para salir del hoyo donde estaba metido.

Con ayuda de Proyecto Hombre y del trabajo que consiguió en el servicio de limpieza de un hospital gestionado por Clece, Raúl ha podido comenzar otra vez de cero. No sólo le cambió la vida a él, sino también a todos sus seres queridos: padres, mujer, hermanas y amigos. “No hay que perder nunca la esperanza, yo empecé a creer en mí y gracias a eso me está saliendo todo lo que me está saliendo”, afirma emocionado.

# → *personas mayores*

En España ya hay 8,5 millones de personas mayores de 65 años, lo que supone más de un 18% de la población. Frente a lo que se tiende a pensar, las personas mayores son un activo para nuestra sociedad. En la medida en que se favorezca la mejora de su calidad de vida, su desarrollo e integración social y se reconozca su importante papel social, evolucionaremos hacia una sociedad más justa y preparada.

A través de la división de Servicios Sociales y en estrecha colaboración con las administraciones públicas, Clece atiende actualmente a más de 90.000 personas mayores. En total, 22.197 empleados velan por el bienestar y calidad de vida de nuestros mayores en las 131 residencias y 60 centros de día, así como en los diferentes servicios de ayuda a domicilio repartidos por el territorio nacional.

Más allá de la prestación del servicio social establecido en el contrato con la administración correspondiente, los profesionales de Clece llevan a cabo de manera voluntaria terapias innovadoras y de bienestar con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas mayores y favorecer su desarrollo e integración social: actividades de jardinería, jornadas de convivencia, talleres ocupacionales, actividades de familiarización con el entorno y concursos o actividades lúdicas y culturales.

En su labor de sensibilización, Clece promueve iniciativas como jornadas, encuentros intergeneracionales, actividades con familiares y cuidadores para abordar cuestiones de especial interés para los mayores así como para reconocer su importante papel en nuestra sociedad, o acciones solidarias en las que se involucran de manera directa.

## SITUACIÓN DEL ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN EN ESPAÑA

En España hay

**8.572.779**

personas mayores de 65 años

Un

**18,4%**

de toda la población española tiene más de 65 años

Más de

**270.000**

personas viven en residencias de mayores, un

**68,6%**

de ellas son mujeres





## *Alegría a pesar de las dificultades*

Vicente es el vivo ejemplo de que, a pesar de tener una discapacidad, se puede ser feliz y hacer feliz a los demás. Tras varias operaciones quedó en silla de ruedas, algo que no le ha impedido tener una vida activa. Usuario del servicio de ayuda a domicilio en Jaén, que gestiona Clece, Vicente vive solo y ha pasado por periodos muy duros. “Para mí la ayuda a domicilio lo es todo, fue el mejor milagro que me pudo pasar en la vida”, asegura emocionado. Pero a pesar de sus limitaciones, Vicente está lleno de optimismo y no duda en participar en actividades de ocio y, lo que es mejor, se preocupa por ayudar a los demás.

Así fue cómo se le ocurrió juntarse con otras personas usuarias del servicio de ayuda a domicilio en su pueblo de Jaén y crear lo que ellos mismos llaman, de manera jocosa, ‘El club de los mutilados’. Todos ellos tienen distintas discapacidades y, sin embargo, quieren seguir disfrutando de lo que les ofrece la vida. Todas las mañanas se reúnen en el parque de su pueblo y así desconectan de lo que puede ser una dura rutina para ellos. “Estamos siempre riéndonos, cuando nos juntamos dejamos las penas debajo de la cama”, explica Vicente con una sonrisa. Para todos ellos, su pertenencia al grupo les ha devuelto las ganas de pelear, dándoles alegría en su día a día.



### *Fieles compañías*

Con este nombre se puso en marcha en Zaragoza una iniciativa para fomentar la adopción de mascotas entre mayores y personas con discapacidad. Un programa del Ayuntamiento de Zaragoza, en colaboración con Clece, la Oficina Municipal de Protección Animal y la asociación 'Zarapeludos Protección animal', que facilita la adopción de perros y gatos abandonados entre personas beneficiarias de prestaciones sociales y con un perfil propicio para el cuidado y la atención de animales de compañía.

Está comprobado que la convivencia con animales revitaliza la salud física, psicológica y social. Por eso Clece propuso la adopción responsable de perros y gatos a los usuarios más mayores del Servicio de Ayuda a Domicilio que gestiona en Zaragoza. Un proyecto que se ha ampliado a las residencias de ancianos de Clece en Villanueva de Gállego y Tardienta, en las que los animales pueden vivir con sus dueños durante todo el año.







## *Huertos de vida*

Los mayores del Centro de Día de La Paz en Baracaldo (Vizcaya) han podido volver a disfrutar de la vida rural en la gran ciudad gracias a las actividades de horticultura y jardinería, llevadas a cabo por el centro en su afán por fomentar un envejecimiento activo.

Esta actividad, que ya forma parte de su rutina diaria, les ha proporcionado numerosos beneficios terapéuticos derivados del vínculo emocional que establecen con las plantas.

Gracias a su trabajo en el pequeño huerto ecológico, los mayores se sienten útiles y tienen la posibilidad de realizar ejercicio físico, mejorar su autoestima y el estado de ánimo general.

La también llamada hortoterapia ha contribuido además a una serie de avances cognitivos en atención, concentración y memoria de los mayores.

# → infancia

La educación de los niños en su primera etapa de vida constituye una base fundamental para su desarrollo físico y mental. Por ello, la educación infantil de primer ciclo, de 0 a 3 años, se convierte en una herramienta muy importante que ayuda a perfilar la personalidad de los más pequeños, mejorando su capacidad de desarrollar habilidades para la interacción social y fomentando su autonomía. Además, desde el punto de vista físico, la educación infantil contribuye a mejorar las habilidades psicomotoras de los más pequeños.

Clece, desde su división de Escuelas Infantiles, atiende a más de 9.000 niños en los 113 centros que gestiona de manera integral en toda España. Más de 1.300 profesionales trabajan día a día por el bienestar y la educación de los más pequeños.

Con el fin de prestar un servicio que vaya más allá de lo establecido por contrato, Clece realiza en sus escuelas multitud de actividades que persiguen el desarrollo de los niños y niñas a los que atiende, como talleres de musicoterapia, programas de multilingüismo y excursiones culturales.

Desde las escuelas infantiles también se trabaja en una ardua labor de sensibilización de los más pequeños hacia problemas sociales como el hambre, el medio ambiente o las enfermedades graves. En este sentido, se realizan eventos solidarios con el fin de recaudar fondos o materiales para distintos fines sociales, así como actividades de carácter medioambiental.

## DATOS ESCUELAS INFANTILES DE CLECE

**113**

escuelas infantiles en gestión integral

**9.055**

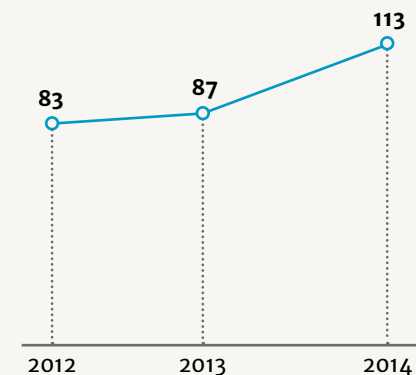
niños atendidos

Más de

**1.300**

profesionales

## ESCUELAS INFANTILES EN GESTIÓN INTEGRAL (DATOS A DICIEMBRE 2014)







## *Tapones para Matías*

Con alegría, ilusión y emoción. Así recibió el pequeño Matías, enfermo de parálisis cerebral, el regalo de manos de los alumnos de la Escuela Infantil de Conxo, gestionada por Clece en Santiago de Compostela: un precioso mural realizado con multitud de tapones de diferentes tamaños y colores.

Un regalo muy especial ya que gracias a la venta de los tapones se consiguió parte de la financiación para una delicada operación que permitirá caminar a Matías.

Desde el equipo educativo hasta los alumnos y sus familias, toda la escuela se movilizó para ayudar a este pequeño de siete años. En total, la escuela recogió 100 kg de tapones, parte de ellos utilizados para realizar el mural.

La escuela también quiso integrar esta actividad dentro de su programación didáctica, así que los niños lo incorporaron a su proyecto de arte trimestral, inculcándoles a su vez unos valores solidarios y de ayuda a los demás.

## *Aprendiendo un segundo y tercer idioma*

En la sociedad actual, el multiculturalismo impone la necesidad del aprendizaje de diversos idiomas.

Algo por lo que han apostado en las escuelas infantiles Gloria Fuertes y Europa, gestionadas por Clece, ambas pioneras en Andalucía en la implantación del trilingüismo.

La enseñanza trilingüe, en español, inglés y alemán, contribuye a que los niños aprendan, a la vez que su lenguaje materno, la base de estos idiomas desde muy pequeños, pudiendo expresar el vocabulario básico, desapareciendo así el miedo y la vergüenza a utilizar otro idioma que no dominan a la perfección.

La enseñanza del trilingüismo se integra dentro del programa escolar de los pequeños, utilizando canciones, juegos y rutinas que los niños aprenden, sobre todo, de forma lúdica, ayudándoles a asimilar de forma más fácil los conocimientos sobre los tres idiomas.







## *El día que se fueron los alimentos*

Dentro de la unidad didáctica de ‘Los Alimentos’, incluida en su programa educativo, la Escuela Infantil Municipal Castillo de Colores en Medina del Campo (Valladolid), organizó una actividad solidaria destinada a recoger kilos de comida para los niños más necesitados. El objetivo, concienciar a los más pequeños sobre la importancia de la alimentación y cómo no todos los niños pueden tener igual acceso a esta necesidad tan básica.

Fueron dos educadoras las que voluntariamente contactaron con dos asociaciones, Cáritas y Mujeres en Igualdad, para explicarles que desde el centro querían colaborar con ellas mediante la donación de alimentos. A partir de ahí, cada familia donó alimentos no perecederos que cubrían las necesidades de desayuno y merienda infantil. Una experiencia que llenó de alegría a los pequeños, al donar estos alimentos a niños necesitados. Alegría que transmitieron a las asociaciones a las que se los entregaron, quienes sin duda supieron agradecer este bonito gesto.





# *Premios y eventos*

Gracias a su intensa labor como empresa socialmente responsable, Clece ha recibido distintos premios y reconocimientos a nivel nacional, regional y local. Asimismo ha participado, como empresa promotora o colaboradora, en numerosos eventos de carácter solidario. Por último, la firma de convenios de colaboración con distintas organizaciones sin ánimo de lucro y organismos públicos ha favorecido la inserción laboral de colectivos desfavorecidos.

# → premios

- ✓ **06/07/2015**  
**El proyecto social de Clece, Premio Senda a la iniciativa innovadora**  
El proyecto social de Clece recibió el Premio Senda 2015 en la categoría de Iniciativa innovadora. La Reina Sofía presidió la entrega de los premios, celebrada en Madrid.
- ✓ **24/04/2015**  
**Clece recibe el Premio “Mayores del Año” de Granada**  
Clece recibe el Premio “Mayores del Año” por la calidad de su Servicio de Ayuda a Domicilio en Granada, donde presta este servicio desde hace 10 años atendiendo a más de 10.000 usuarios.
- ✓ **27/03/2015**  
**Clece, premiada por su compromiso social**  
Clece resultó galardonada en la categoría de Responsabilidad Social durante la 15ª Noche Empresarial de la Confederación de Empresarios de Tarragona.
- ✓ **12/03/2015**  
**Clece recibe el reconocimiento como Empresa Solidaria 2015 del Ayuntamiento de Lérida**  
El Ayuntamiento de Lérida otorgó a Clece un reconocimiento especial como Empresa solidaria por su compromiso a la inserción de personas en riesgo de exclusión social de la ciudad.
- ✓ **23/01/2015**  
**Clece, elegida entre las empresas más sociales de Barcelona**  
El Ayuntamiento de Barcelona ha reconocido a Clece por su implicación social.
- ✓ **11/11/2014**  
**Clece recibe el Premio INCORPORA de la Obra Social La Caixa**  
La Obra Social Fundación La Caixa ha otorgado a Clece el Premio ‘Incorpora Castilla y León’ en la categoría ‘Gran Empresa’ por su compromiso con la contratación de personas en riesgo de exclusión social.
- ✓ **28/05/2014**  
**Clece recibe el premio RANDSTAD a la integración**  
La Fundación Randstad ha reconocido la labor de Clece en la IX edición de los Premios Randstad. Clece fue vencedora en la categoría de Empresa por contribuir a la incorporación de 163 personas en riesgo de exclusión en 2013.

# → eventos

- ✓ **01/07/2015**  
**Clece se pone en marcha contra la violencia de género en la carrera “Hay Salida”**  
Un centenar de trabajadores de Clece corrieron en Madrid en la 2ª edición de la carrera popular “Hay Salida, por una sociedad libre de violencia de género”. Como empresa colaboradora, Clece repartió un centenar de dorsales entre sus empleados e impartió talleres y actividades gratuitas para niños a través de su división de Escuelas Infantiles.
- ✓ **08/06/2015**  
**El reto deportivo solidario ‘Muévete por un mundo mejor’ recoge más de 1.700 kilos de comida para los más necesitados en Huelva**  
En la iniciativa, organizada por Clece Social en colaboración con la Ciudad Deportiva de Huelva, se donaron 3 kg de alimentos por cada uno de los 550 participantes. Cruz Roja y la Fundación Valdocco, entidades colaboradoras en el evento, han sido las beneficiarias.
- ✓ **16/04/2015**  
**II Foro “Clece por la integración”**  
En el II Foro-Coloquio “Clece por la Integración”, diferentes agentes involucrados en la atención a mujeres que han sido víctimas de violencia de género debatieron sobre los principales retos a la hora de ayudar a este colectivo y colaborar en su integración social.
- ✓ **16/04/2015**  
**El compromiso social de Clece llega hasta la ONU**  
Clece fue la única empresa invitada a presentar su modelo de integración dentro del evento “Más que un empleo, el trabajo rompe el ciclo de la violencia de género”, celebrado en la sede de las Naciones Unidas en Nueva York. Durante el evento, los representantes de Clece tuvieron la oportunidad de explicar cómo la compañía está integrando a mujeres víctimas de violencia de género.
- ✓ **02/03/2015**  
**Clece entrega los Premios Compromiso a los proyectos más destacados en integración y sensibilización de colectivos socialmente vulnerables**  
Clece celebró la ceremonia de entrega de sus Premios Compromiso que, en esta primera edición, recayeron en los proyectos presentados por las asociaciones Dedines, Línea 10, Victoria y la Fundación Vianorte-Laguna, por su labor a favor de colectivos socialmente vulnerables.

# → *convenios*

✓ 14/07/2015

**El Ayuntamiento de Málaga y Clece firman un Convenio para la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social**

El acuerdo permitirá la inserción laboral de 70 candidatos acreditados en situación de exclusión como refuerzo del personal del Servicio de Ayuda a Domicilio (SAD).

✓ 02/06/2015

**Convenio de colaboración con Cruz Roja para la inserción laboral de jóvenes y mujeres en dificultad social**

Firma de un convenio de colaboración con Cruz Roja para la realización de prácticas formativas no laborales de personas participantes en el Proyecto Empoderamiento Laboral para jóvenes y mujeres en dificultad social.

✓ 14/05/2015

**Clece impulsa la acreditación de las competencias profesionales de 5.000 trabajadores de Atención Sociosanitaria en Andalucía**

Se trata del primer convenio de colaboración para el reconocimiento de la experiencia profesional firmado por una empresa en Andalucía. El nuevo acuerdo permite la acreditación de las competencias de los trabajadores en el Servicio de Ayuda a Domicilio que presta Clece.

✓ 18/02/2015

**Firma de convenio con la Comunidad de Madrid**

Clece firmó un convenio con la Dirección General de Empleo de la Comunidad de Madrid, con el objetivo de favorecer el acceso al empleo de las personas con diversidad funcional.

✓ 09/02/2015

**Clece, entidad colaboradora de la Generalitat Valenciana en la tramitación de ayudas a víctimas de violencia de género**

Clece y la Generalitat Valenciana, a través de la Conselleria de Bienestar Social, firmaron un acuerdo de colaboración por el que Clece adquiere la condición de empresa colaboradora en la gestión de ayudas a víctimas de violencia de género.

✓ 23/01/2015

**Firma de convenio con Incorpora de la Fundació La Caixa para favorecer la Integración Laboral de Personas en Riesgo de Exclusión Social**

Las empresas del Grupo CLECE, Nдавant Multiserveis y Deyse, firmaron un acuerdo de colaboración con el programa Incorpora de la Fundació La Caixa para favorecer la integración laboral de personas en riesgo de exclusión social.

✓ 05/11/2014

**El Ayuntamiento de Adeje y Clece se unen para favorecer la inserción laboral de colectivos de difícil empleabilidad**

El Ayuntamiento de Adeje, a través del área de Desarrollo Local y Políticas de Empleo, y Clece colaborarán en la inserción de colectivos de difícil empleabilidad en el municipio tinerfeño. El convenio está dirigido a promover la integración de personas con discapacidad, personas víctimas de violencia de género y personas en situación de exclusión social.

✓ 08/09/2014

**Clece se suma al Club de Empresas Solidarias de La Rioja**

El programa, puesto en marcha por el gobierno de La Rioja, nace con el objetivo de facilitar la integración sociolaboral de víctimas de violencia de género, doméstica o intrafamiliar.

✓ 08/09/2014

**Clece suscribe un convenio con el Ministerio del Interior de España para favorecer la inserción laboral de las víctimas del terrorismo**

Clece ha suscrito con el Ministerio del Interior un convenio de colaboración para favorecer la incorporación laboral de las víctimas del terrorismo en situación de desempleo o precariedad laboral.



*Cada vez  
más presentes  
en la vida de  
más personas*



**Clece Social. Memoria Social Junio 2015**

2015 Clece S.A.

Oficinas Centrales: Parque Vía Norte

Calle Quintanavides, 19. Bloque 4

28050 Madrid

Teléfono: 91 745 91 00

[www.clecesocial.es](http://www.clecesocial.es)

**Edición y coordinación:** Porter Novelli

**Diseño y maquetación:** Erica Takenouchi

**Fotografías:**

Enrique Perelátegui

Pedro Urresti (El Correo)

Luis Ángel Tejedor (Heraldo de Soria).

Fototeca de Clece

**Impresión:** Artes Gráficas Moreno